

# Firmentarifvertrag CinemaxX

## CinemaxX-Tarifrunde 2016 Forderungen sind beschlossen – Erste Verhandlungsrunde am 13. November

Berlin, 12. November 2015

Die Tarifverträge für die Kinobeschäftigten der CinemaxX Holding sind zum 31. Dezember 2015 gekündigt. Nun stehen Tarifverhandlungen an. Ab Anfang August fand die Forderungsdiskussion statt. Die Tarifrunde und mögliche Forderungen wurden - und werden noch – auf diversen Betriebsversammlungen thematisiert. Durch einen Forderungsfragebogen konnten Beschäftigten ihre Vorstellungen zu möglichen Tarifzielen der Tarifkommission zukommen lassen. Nun hat die Tarifkommission die Forderungen zur CinemaxX-Tarifrunde 2016 beschlossen. Zwischen CinemaxX-Geschäftsführung und der ver.di Tarifkommission wurde vereinbart, dass wir in die Verhandlungen schon in diesem Jahr einsteigen. Die erste Verhandlungsrunde findet am 13. November 2015 in Hamburg statt.

Nach der Auswertung der Fragebögen lag der Tarifkommission ein sehr buntes Bild möglicher Forderungen vor. Jede einzelne dieser Forderungen ist für sich genommen berechtigt. Allerdings musste sich die Tarifkommission darauf konzentrieren welche Forderungen von einem Großteil der Beschäftigten thematisiert wurden und welche Forderungen – im Zweifel auch gegen den Willen der Arbeitgeberseite – für ver.di durchsetzbar sind.

Denn: Für ein gutes Tarifergebnis reicht es nicht aus seine Forderungen zu formulieren – man muss sie auch durchsetzen können. Diese Durchsetzungsstärke erreichen wir nur durch die Bereitschaft jeder und jedes Einzelnen. Durch deine Mitgliedschaft in ver.di. Denn nur gemeinsam sind wir stark und können auf Augenhöhe mit den Vertretern der Arbeitgeberseite über unsere Forderungen verhandeln.

### **Folgende Forderungen hat die ver.di Tarifkommission für die Tarifrunde beschlossen:**

#### Entgelt:

Beim Entgelt geht es sowohl um die Erhöhung der derzeitigen Stunden- bzw. Monatsentgelte, als auch um die Erweiterung der Berufsjahresstufen. Zusätzlich zu den bisherigen Berufsjahresstufen würden wir gerne, um den Einsatz der langjährig Beschäftigten zu honorieren, weitere Berufsjahresstufen einführen. Zusätzliche Stufen sollten nach 8, 11, 14 und 17 Jahren einsetzen. Dies gilt auch für die Zulage für Teamleiter/Serviceleiter und die Assistenten der Betriebsleitung. Zusätzlich dazu möchten wir auch den Serviceleiter in die Tabelle aufnehmen.

Daraus ergibt sich dann folgende Tabelle:

# Firmentarifvertrag CinemaxX

Tätigkeit/Berufsgruppe	Stundenentgelt	Monatsentgelt
SK bis 1 Jahr	8,76 €	1.480,44 €
SK nach 1 Jahr	9,22 €	1.558,18 €
SK nach 2 Jahren	9,42 €	1.591,98 €
SK nach 5 Jahren	9,63 €	1.627,47 €
E / G / K / SK nach 5 Jahren	9,63 €	1.627,47 €
E / G / K / SK nach 8 Jahren	9,83 €	1.661,27 €
E / G / K / SK nach 11 Jahren	10,03 €	1.695,07 €
E / G / K / SK nach 14 Jahren	10,23 €	1.728,87 €
E / G / K / SK nach 17 Jahren	10,43 €	1.762,67 €
Teamleiter	1,00 €	
Teamleiter nach 1 Jahr	1,02 €	
Teamleiter nach 2 Jahren	1,04 €	
Teamleiter nach 5 Jahren	1,06 €	
Teamleiter nach 8 Jahren	1,08 €	
Teamleiter nach 11 Jahren	1,10 €	
Teamleiter nach 14 Jahren	1,12 €	
Teamleiter nach 17 Jahren	1,14 €	
Serviceleiter	11,46 €	1.936,74 €
Betriebsleitung	12,92 €	2.183,48 €
Betriebsleitung nach 1 Jahr	13,05 €	2.205,45 €
Betriebsleitung nach 2 Jahren	13,18 €	2.227,42 €
Betriebsleitung nach 5 Jahren	13,31 €	2.249,39 €
Betriebsleitung nach 8 Jahren	13,44 €	2.271,36 €
Betriebsleitung nach 11 Jahren	13,57 €	2.293,33 €
Betriebsleitung nach 14 Jahren	13,70 €	2.315,30 €
Betriebsleitung nach 17 Jahren	13,83 €	2.337,27 €

**Darüber hinaus wollen wir auch noch weitere Regelungen in den bestehenden Tarifverträgen verändern:**

Teilzeitbeschäftigte:

Für Teilzeitbeschäftigte soll im Tarifvertrag wieder festgehalten werden, dass ihre – ggü. einem Vollzeitler - geringere Arbeitszeit, auch an entsprechend weniger Tagen in der Woche erbracht werden muss.

Zuschläge:

- Die Zuschläge für die Arbeit am Ostersonntag und Pfingstsonntag wurden in der letzten Tarifrunde aus dem Tarifvertrag gestrichen. Da, nach einem Urteil des Bundesarbeitsgerichts, für diese Tage keine Feiertagszuschläge zustehen, da es keine gesetzlichen Feiertage sind, verlangte die Arbeitgeberseite diese Streichung. Zum damaligen Zeitpunkt sind wir – im Rahmen einer Gesamteinigung – auf die Forderung eingegangen.

# Firmentarifvertrag CinemaxX

Ob gesetzlicher Feiertag oder nicht. Gerade im Zusammenhang mit dem Oster- und Pfingstmontag haben diese Tage eine ganz besondere Bedeutung. Beschäftigte die an diesen Tagen nicht arbeiten müssen haben Zeit für sich und ihre Familien. Die ver.di Tarifkommission fordert diese Tage wieder in den Katalog der Feiertage mit 100%-Zuschlag aufzunehmen.

- Weiterhin wollen wir wieder im Tarifvertrag vereinbaren, dass der 24. und 31. Dezember grundsätzlich arbeitsfrei sind. Auch diese Regelung stand früher im TV. Zwar ist immer noch geregelt, dass an diesen Tagen nur Mitarbeiter eingesetzt werden können, die damit einverstanden sind und hier auch ein 100%-Zuschlag gezahlt wird, allerdings muss man in Zweifelsfall für diese Tage dann Urlaub nehmen.
- Die Regelungen im Tarifvertrag zu den Nachtarbeitszuschlägen sollen so verändert werden, dass die Zuschläge für die Arbeit ab 23 Uhr auch gezahlt werden, wenn die Arbeitsschicht vor 24 Uhr endet. Auch die Zeit zwischen 23 Uhr und 24 Uhr sind Nachtarbeit!

## Urlaub:

Beim Urlaub wollen wir Schwierigkeiten, die es immer wieder rund um die Beantragung des Urlaubs gibt, zukünftig vermeiden. Wir wollen regeln, dass Samstage, Sonn- und Feiertage, die vor dem ersten Urlaubstag, während des Urlaubs oder in direktem Anschluss an den letzten Urlaubstag liegen, nicht beantragt werden müssen, sondern als arbeitsfrei gelten.

## Unbezahlte Freistellung:

Wir fordern eine, für die Beschäftigten, flexiblere Regelung zur unbezahlten Freistellung.

## Jahressonderzahlung:

Wir fordern eine Erhöhung der Jahressonderzahlung für alle Beschäftigten und die Aufteilung auf zwei Auszahlungszeitpunkte. Die Höhe der Jahressonderzahlung ist von der TK nicht definiert worden, sondern wird im Rahmen des Verhandlungsverlaufs festgelegt.

Darüber hinaus fordern wir Klarstellungen bei den Tätigkeitsfeldern der Servicekräfte und die Aufnahme inkl. Tätigkeitsbeschreibung der Berufsgruppen Assisten/-in der Betriebsleitung und Serviceleitung in den Tarifvertrag. Die Laufzeit soll nicht mehr als 24 Monate betragen.

Dies sind die Forderungen, die wir aus den Fragebögen identifiziert haben und gemeinsam durchsetzen wollen. Tarifverhandlungen funktionieren nicht fernab von dir und ohne deine Unterstützung. Ein gutes Tarifergebnis steht im direkten Zusammenhang mit der Anzahl der ver.di-Mitglieder bei CinemaxX, die sich aktiv für ihre Forderungen einsetzen.

**Mitmachen – Mitglied werden.**

**Starke Gewerkschaft – Starke Tarifverträge.**

**Mitglied sein lohnt sich!**

Wer zur Tarifrunde CinemaxX auf dem Laufenden bleiben will kann sich für den ver.di-Newsletter eintragen. Einfach eine leere Email senden an: [kinonews-intern-subscribe@lists.verdi.de](mailto:kinonews-intern-subscribe@lists.verdi.de)

Weitere Infos auch unter <https://kinonetzwerk.verdi.de/> oder auf unserer Facebook-Seite unter: [www.facebook.com/CinemaxXTarifvertrag/](https://www.facebook.com/CinemaxXTarifvertrag/)



# Beitrittserklärung

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

Ich möchte Mitglied werden ab:

Monat/Jahr \_\_\_\_\_

## Persönliche Daten

Name
Vorname / Titel
Straße/Hausnummer
PLZ Wohnort
Geburtsdatum
Telefon
E-Mail
Staatsangehörigkeit
Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich

## Beschäftigungsdaten

<input type="checkbox"/> gewerblich Beschäftigte/r
<input type="checkbox"/> Angestellte/r
<input type="checkbox"/> Auszubildende/r
Ausbildungsberuf _____
Ausbildungsjahr 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Sonstiges: _____
Ich arbeite <input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit
Anzahl Wochenstunden: _____

## Angaben zum Betrieb

Ich bin beschäftigt bei (Betrieb)
Straße/Hausnummer des Betriebs
PLZ Ort
Branche
<input type="checkbox"/> Ich bin Meister/in, Techniker/in, Ingenieur/in

## Einzugsermächtigung

Ich bevollmächtige ver.di, den satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lastschriftinzugsverfahren
<input type="checkbox"/> zur Monatsmitte <input type="checkbox"/> zum Monatsende
<input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich
<input type="checkbox"/> halbjährlich <input type="checkbox"/> jährlich
Tarifl. Lohn- oder Gehaltsgruppe
Regelmäßiger monatlicher Bruttoverdienst in Euro
Monatsbeitrag in Euro (Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoeinkommens.)
IBAN
Name des Geldinstituts/Filiale (Ort)
Name Kontoinhaber/in (Bitte in Druckbuchstaben)
BIC
<b>Datum/Unterschrift Kontoinhaber/in</b>

## Datenschutz

Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs. 1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine des Beschäftigungs- und Mitgliedschaftsverhältnis betreffenden Daten, deren Änderungen und Ergänzungen im Rahmen der Zweckbestimmung meiner Gewerkschaftsmitgliedschaft und der Wahrnehmung gewerkschaftspolitischer Aufgaben elektronisch verarbeitet und genutzt werden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.
<b>Datum, Unterschrift</b>

## Werber/in

Name
Vorname
Mitgliedsnummer der Werberin / des Werbers

Bei einem Wechsel von einer DGB-Gewerkschaft zu ver.di. Ich war bisher Mitglied der Gewerkschaft:
---

**Bitte per Post oder Fax an:  
ver.di-Bundesverwaltung, Ressort 3  
Fachbereich Medien, 10112 Berlin  
Fax: (030) 69 56 36 54**