

Firmentarifvertrag CinemaxX

CinemaxX-Tarifrunde 2016 – Tarifabschluss erreicht: Entgeltsteigerungen für alle Berufsgruppen

Berlin, 13. März 2016

In der fünften Runde der Verhandlungen zwischen ver.di und CinemaxX am 09. März 2016 konnte ein Tarifergebnis erreicht werden. Schon in der vergangenen Verhandlungsrunde erzielten wir den Durchbruch in allen wesentlichen Punkten. In der finalen Runde haben wir für alle noch offenen Punkte eine Lösung gefunden. In der Frage der geforderten Flexibilisierung der Service Manager haben wir die Grundlagen für die Pilotierung gelegt. Auch wenn wir schon im letzten Tarifinfo das Ergebnis detailliert vorgestellt hatten, möchte wir dies hiermit noch einmal wiederholen, da sich noch kleine Änderungen ergeben haben.

Entgeltsteigerungen

Servicekraft + alte Berufsgruppen	ab 01. Januar 2016		ab 01. Juli 2017	
	pro Stunde	39h VZ	pro Stunde	39h VZ
bis 1 Jahr	8,67 €	1.465 €	8,84 €	1.494 €
nach 1 Jahr	8,94 €	1.511 €	9,12 €	1.541 €
nach 2 Jahren	9,40 €	1.589 €	9,59 €	1.621 €
nach 5 Jahren	9,62 €	1.626 €	9,81 €	1.658 €
nach 8 Jahren	9,83 €	1.661 €	10,03 €	1.695 €
nach 14 Jahren	9,95 €	1.682 €	10,15 €	1.715 €

Dies bedeutet eine Steigerung der Stundenentgelte gemittelt über die Berufsjahresstufen in Höhe von 5,03% über die Laufzeit des TV. Die Entgelte werden rückwirkend zum 01. Januar nachgezahlt.

Teamleiter- Zulage	ab 01. Januar 2016		ab 01. Juli 2017	
	pro Stunde	39h VZ	pro Stunde	39h VZ
	0,90 €	152 €	1,00 €	169 €

Die Zulage erhöht sich um 26,6% in der Laufzeit des TV.

Junior- Theaterleitungs- assistent (Serviceleiter)	ab 01. Januar 2016		ab 01. Juli 2017	
	pro Stunde	39h VZ	pro Stunde	39h VZ
	10,48 €	1.771 €	10,66 €	1.802 €

Dies bedeutet Entgeltsteigerungen in Höhe von 6,60% über die Laufzeit des TV.

Firmentarifvertrag CinemaxX

Theaterleitungs- assistent	ab 01. Januar 2016		ab 01. Juli 2017	
	pro Stunde	39h VZ	pro Stunde	39h VZ
	12,81 €	2.165 €	13,27 €	2.243 €

Dies bedeutet Entgeltsteigerungen in Höhe von 5,82% über die Laufzeit des TV.

Jahres- sonderzahlung	2016	2017
Beschäftigte bis 31.01.2004	685 €	735 €
Beschäftigte ab 01.02.2004	385 €	435 €

Die Jahressonderzahlung wird in der Laufzeit des TV um 15,75% (Beschäftigte bis zum 31.01.2004) bzw. 29,85% (Beschäftigte ab dem 01.02.2004) erhöht. Die Zahlung der Jahressonderzahlung erfolgt jeweils hälftig im Juni und November.

Urlaub

Bei der Gewährung von Urlaub gilt nun grundsätzlich der Samstag und der Sonntag als freier Tag. Bei der Gewährung des Urlaubs, können die beiden freien Tage je Woche, auf Wunsch des Mitarbeiters, auf das Wochenende (Samstag und / oder Sonntag) vor und / oder nach dem Urlaub gelegt werden. Hierbei werden Wochenenden, sowie von den beantragten Urlaubstagen umschlossene Samstage, Sonntage und Feiertage bei der Urlaubsgewährung nicht berücksichtigt. Für diese Tage muss kein Urlaub genommen werden. Allerdings können nur 3-mal im Kalenderjahr Kurzurlaube mit dem freien Wochenende verbunden werden (z. B. Freitag Urlaub, Samstag und Sonntag frei).

Freistellung für Ausbildungszwecke

Hier haben wir die Regelungen den Bedürfnissen der Beschäftigten anpassen können. Pro Kalenderjahr gibt es einen zweimaligen Anspruch auf eine unbezahlte Freistellung im Zusammenhang mit der studentischen/beruflichen Aus- und Weiterbildung. Der Freistellungszeitraum beträgt mindestens 2 Wochen und höchstens 12 Wochen. Soweit das Studium ein Pflichtpraktika oder Auslandssemester erfordert, besteht der Anspruch des Beschäftigten einmalig hierfür, für einen Zeitraum von bis zu 6 Monaten, freigestellt zu werden. Der Freistellungswunsch muss mindestens 8 Wochen vorher schriftlich mitgeteilt werden.

Verteilung der Arbeitstage der Teilzeitbeschäftigten

Hier wollten wir vermeiden, dass der/die Teilzeitbeschäftigte an 5 Tagen in der Woche lediglich mit der Mindestarbeitszeit beschäftigt werden kann. Dies haben wir dadurch erreicht, dass Teilzeitbeschäftigte mindestens einen Tag in der Woche mit mindestens 5 Stunden verplant werden müssen.

Firmentarifvertrag CinemaxX

24. Und 31. Dezember

Hier konnten wir die Klarstellung erreichen, dass die beiden Tage für die Urlaubsgewährung nicht berücksichtigt werden. D.h. wer an den Tagen nicht arbeiten will hat frei und muss dafür keinen Urlaub nehmen. Allerdings handelt es sich nicht um einen bezahlten freien Tag, so dass die Stunden ggf. nachgearbeitet werden müssen.

Oster- und Pfingstsonntag

Für den Oster- und Pfingstsonntag wird zukünftig ein Zuschlag von 50% des Stundenentgelts gezahlt.

Arbeitszeitkonto:

Der Tarifvertrag wird zukünftig eine Regelung enthalten, die die Einführung eines Arbeitszeitkontos durch eine Betriebsvereinbarung ermöglicht.

Befristungsquote:

Hier haben wir dem Arbeitgeberwunsch nach saisonalen Anpassungen der Befristungsquote Rechnung getragen. Im Quartal 1 (Dez. – Feb.) und 4 (Sept. – Nov.) des Geschäftsjahres beträgt die maximale Befristungsquote 28%, in den Quartalen 2 (März – Mai) und 3 (Juni – Aug.) 18%. Damit bleibt die durchschnittliche Befristungsquote im Jahr bei den bisherigen 23%.

Pilotierung Service Manager

Wir haben mit der Arbeitgeberseite eine Öffnungsklausel für den Entgelttarifvertrag vereinbart. Auf dieser Grundlage kann die Pilotierung des Service Manager erfolgen.

An dem Pilotversuch sollen 4 Kinobetriebe teilnehmen. Die Tarifkommission und der Arbeitgeber empfehlen vorerst folgende Standorte: Bielefeld, Essen, Hamburg Dammtor und Hamburg Wandsbek. Hierzu werden wir unsere Mitglieder in diesen Standorten befragen. Vor dem offiziellen Start, des Pilotversuchs wird es noch einmal zusätzlich eine Mitarbeiterbefragung geben.

Zur Durchführung und Anpassung des Pilotprojekts wird eine Steuerungsgruppe eingesetzt. Diese besteht aus den Vertretern des Arbeitgebers sowie des Gesamtbetriebsrats/ver.di mit jeweils fünf Mitgliedern.

Bis Ende August 2016 läuft die Vorbereitungsphase für die Pilotierung. Der Pilotzeitraum erstreckt sich vom September 2016 bis November 2017. Von Dezember 2017 bis Februar 2018 werden die Projektergebnisse ausgewertet und danach wird die Entscheidung zum weiteren Umgang damit, in der Steuerungsgruppe getroffen. Folgende Szenarien sind hierfür möglich:

- Bundesweiter CinemaxX Roll Out des Pilotprojektes wie pilotiert
- Bundesweiter CinemaxX Roll Out des Pilotprojektes mit Anpassungen
- Fortsetzung des Pilotprojektes
- Beendigung des Pilotprojektes ohne Fortsetzung

Firmentarifvertrag CinemaxX

Es wird keinen Automatismus zur Einführung nach der Pilotierung geben. Hierzu bedarf es einer separaten Entscheidung auf Grundlage der ausgewerteten Ergebnisse. In den Pilotbetrieben werden nur die Mitarbeiter, die nach dem Inkrafttreten der Tarifeinigung eingestellt werden, automatisch in das Pilot-Modell wechseln. Mitarbeiter/-innen die vor diesem Zeitpunkt schon beschäftigt waren, können nur freiwillig an dem Modell teilnehmen.

Für Mitarbeiter/-innen die sich in den ausgewählten Betrieben an dem Modell beteiligen konnte folgende Entgelttabelle vereinbart werden:

Servicemanager	ab Start der Pilotphase		ab 01. Juli 2017	
	pro Stunde	38h VZ	pro Stunde	38h VZ
bis 1 Jahr	8,90 €	1.504 €	9,07 €	1.533 €
nach 1 Jahr	9,17 €	1.550 €	9,35 €	1.580 €
nach 2 Jahren	9,63 €	1.627 €	9,82 €	1.660 €
nach 5 Jahren	9,85 €	1.665 €	10,04 €	1.697 €
nach 8 Jahren	10,06 €	1.700 €	10,26 €	1.734 €
nach 14 Jahren	10,18 €	1.720 €	10,38 €	1.754 €

Dies bedeutet für die betroffenen Beschäftigten Entgeltsteigerungen gemittelt über die Berufsjahresstufen in Höhe von 7,55% über die Laufzeit des TV.

Veränderungen für „Nicht-Pilot-Betriebe“

Allerdings haben wir auch für die „Nicht-Pilot-Betriebe“ im Rahmen einer Gesamteinigung Veränderungen der bestehenden Bereichswechselregelungen vorgenommen.

- Die Regelung bis zu einer Schichtlänge bis 3 Stunden wird ersatzlos gestrichen.
- Bei einer Schichtlänge von bis zu 5 Stunden ist nur noch ein einmaliger, über den Dienstplan geregelter Wechsel der Tätigkeitsfelder möglich. Darüber hinaus sind Auslöftstätigkeiten von insgesamt bis zu 30 Minuten in einem anderen Tätigkeitsfeld mit anschließender Rückkehr in das vorherige Tätigkeitsfeld, ohne Regelung im Dienstplan, möglich.
- Bei einer Schichtlänge von mehr als 5 Stunden ist ein nur noch zweimaliger, über den Dienstplan geregelter Wechsel der Tätigkeitsfelder möglich. Darüber hinaus sind Auslöftstätigkeiten von insgesamt bis zu 45 Minuten in einem anderen Tätigkeitsfeld mit anschließender Rückkehr in das vorherige Tätigkeitsfeld, ohne Regelung im Dienstplan, möglich.

Zusätzlich haben wir zugestimmt, dass es bei dringenden betrieblichen Notwendigkeiten möglich ist, die Mitarbeiter (Servicekräfte) zu Beginn der geplanten Schicht, für die gesamte Dauer der Schicht, in ein anderes Tätigkeitsfeld wechseln zu lassen, sofern sich der Mitarbeiter hiermit einverstanden erklärt. Bestehende betriebliche Regelungen und die Mitbestimmung des Betriebsrates bleiben hiervon unberührt.

Firmentarifvertrag CinemaxX

Des Weiteren haben wir für das Tätigkeitsfeld „Einlasskontrolle/Platzanweisung“ die Zwischenreinigung der Säle“ und für das Tätigkeitsfeld „Kasse/Abrechnung“ und die „Gegenprüfung der vereinnahmten Gelder“ als zusätzliche Tätigkeiten aufgenommen.

Die Tarifvertragsparteien haben eine Erklärungsfrist bis zum 04. April 2016 vereinbart. Sobald danach die unterschriebenen Tarifverträge vorliegen, werden wir Euch informieren.

Insgesamt haben wir ein gutes Tarifergebnis erzielen können, welches vernünftige Entgeltsteigerungen und weitere Verbesserungen, sowie kalkulierbare Auswirkungen möglicher zukünftiger Veränderungen im TV enthält. Vertreter des GBR und von ver.di können diese möglichen Veränderungen aktiv mitgestalten und somit auf die Einhaltung der Interessen der Mitarbeiter/-innen achten.

Dieses Ergebnis wurde durch die Unterstützung der ver.di-Mitglieder erst möglich gemacht. Auch zur Weiteren Umsetzung des Tarifvertrages sind wir auf die Unterstützung unserer Mitglieder angewiesen.

Deshalb:

**Jetzt mitmachen – Mitglied werden.
Starke Gewerkschaft – Starke Tarifverträge.
Mitglied sein lohnt sich!**

Infos und Onlinebeitritt unter: <https://mitgliedwerden.verdi.de/>

Weitere Infos zur Tarifrunde:

- per WhatsApp unter der Nummer +49 1575 5839464 (mehr dazu auf den Seiten des [ver.di Kinonetzwerks](#))
- per Mailing-Liste - Einfach eine leere Email senden an: kinonews-intern-subscribe@lists.verdi.de
- Mehr auch unter <https://kinonetzwerk.verdi.de/> oder auf unserer Facebook-Seite: www.facebook.com/CinemaxXTarifvertrag/

